



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАФ
1852

Газета открытого акционерного общества «Центральный телеграф»

Издается с 1930 года

Телеграфист

Газета выходит два раза в месяц

E-mail: red@cnt.ru; http://www.moscow.cnt.ru/telegrafist/

Вторник, 30 ноября 2010 г. №20 (3799)

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



ОЦЕНКА ВЕДЕТ К РАЗВИТИЮ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Мы с вами полтора года вместе. Мы прекрасно отдаем себе отчет — это было непростое время. Экономический кризис, приход новой новаторской команды к управлению в отрасли, смена руководства собственно «Центрального телеграфа» и, конечно, как следствие — появление нового стиля управления. И здесь мы должны — опять же абсолютно открыто! — признать: не все готовы были принять новый стиль без сопротивления или хотя бы нейтрально. Недоверие, нежелание идти на сближение, неготовность меняться и далее по списку — каждый может привести кучу причин под знаком «et cetera», которые не давали нам эффективно работать в одной связке, мешали нашим победам. Эти причины казались нам объективными, но оборачивались самими глупыми «лешими», заводящими в тупик, или были субъективными, а на самом деле оказывались прямым. Сегодня попробуйте сказать себе правду: «Наша «точка отсчета» была очень непростой!».

Как генеральный директор компании «Центральный телеграф» я понимаю, что мы не договорили или не договорились об этой «точке» — эмоционального, но вполне закономерного для столкновения истории, кризиса и новаций момента. И позволю себе высказать свое мнение.

Что мы сделали вместе за эти полтора года? Мы смогли не погрязнуть в общем финансово-экономическом стрессе и не стали оправдываться его тяготами (и это было бы самое простое). Мы смогли выйти на очень достойные экономические показатели как в прошлом — 2009-м, так и в нынешнем году! Наша компания обновлялась к лучшему и за эти полтора года не позволила даже великим «титанам» из большой тройки «отрезать» в свою пользу ничего от нашей доли на московском рынке широкополосного доступа и цифрового телевидения — за «пятерку» лидеров мы держимся стабильно.

Мы сделали своим приоритетом качество услуг, а не рост тарифов на традиционном рынке телефонии, совершенно не следуя в этом моде «больших игроков», например, таких, как МГТС. Наша модернизация внутри компании изначально согласовывалась с теми изменениями, которые были заложены в основу реформы всего холдинга «Связьинвест». И первый этап структурных перемен мы прошли довольно успешно, без лишнего напряжения. По сути, мы договорились о новом понимании экономической отдачи от бизнеса всей группы компаний, включая наших «дочек». Мы научились считать деньги в кризис. Мы попытались понять, что наша зарплата, как самое ценное для наших семей, может расти и в это непростое время, если мы понимаем, как оптимизировать процесс производства.

Мы прошли первый этап оценки персонала. Прошли его эмоционально непросто. Дискуссии вокруг первой оценки не утихают до сих пор. Именно поэтому я, как руководитель компании, принял решение со страниц нашего общего издания обратиться ко всем с «прямой речью», чтобы еще раз — без кривотолков и «заочных» разглаговльствований — назвать цели оценки, пояснить ее технологию и сделать первые выводы, поскольку этот этап нашей современной истории сильно всколыхнул часть коллектива. Не стану этого не замечать, но полагаю, что мои заметки помогут снять возникшие в коллективе эмоции.

Итак, наша цель состояла в том, чтобы выявить внутренний кадровый потенциал компании. Результаты оценки должны были дать основания для принятия объективных решений о развитии коллектива в целом и каждого сотрудника в отдельности.

Повторюсь, не все прошло гладко. Да и вряд ли, идя на столь масштабную оценку в компании с давней историей и традициями, кто-то мог ожидать, что все пойдет как по маслу. Анализируя сейчас процесс оценки, снова и снова мысленно возвращаясь к острому вопросу, прозвучавшим на встрече с наиболее активной частью трудового коллектива, хочу выделить ключевые моменты, которые, на мой взгляд, существенно сказались на результатах.

Прежде всего, надо вспомнить о том, как формировались профили, так как именно на этом этапе описываются требования к «идеальному сотруднику», то есть такому работнику, который по своим качествам полностью соответствует своей должности. Тут и проявились первые особенности оценки-2010! По некоторым критериям произошло явное завышение требований, а в некоторых случаях — занижение. Почему так случилось? Мне как руководителю понятно желание создать профили для «идеального сотрудника». Но насколько обоснованно это желание?! Действительно, всем хочется видеть сотрудников «отличников». Но при этом эксперты-руководители, готовившие профили, явно не разобрались в деталях, да и не все получили возможность принять участие в этой работе. Как результат возникла непростая ситуация: занижение или завышение профилей. И в данном случае я вынужден, обращаясь к руководителям высшего и среднего звена, говорить о формальном подходе к делу. Поэтому не исключаю, что в дальнейшем состав, структура, процессы описания и формирования семейств и ролей претерпят изменения, поскольку при первой оценке мы могли не выявить всех особенностей, связанных со спецификой работы компании.

Следующий этап работы требовал еще более глубокого, компетентного и заинтересованного участия руководства в оценке, поскольку базировался на проведении очного интервью и на заочном выставлении оценок непосредственным руководителем. Эти методы оценки использовались для максимального вовлечения в процесс всего среднего звена управления компании, ведь именно ему по результатам принимать решения относительно своих подчиненных.

Можно говорить, что интервью и заочная оценка технических компетенций — инструменты субъективные: не сложились отношения с руководством — получил несоответствие профилю, не понравился внешнему эксперту — получил низкий результат. Однако замечу: на каждом этапе проекта любой руководитель не только имел право, но и был обязан заявить свое несогласие с результатами. То есть, у всех руководителей была обязанность пройти оценку и право — ее проконтролировать! Надеюсь, что в дальнейшем эксперты-руководители, участвующие в оценке, будут тщательно изучать нормативные документы, неформально относиться ко всем этапам работы и аргументированно отстаивать свою точку зрения.

Этап доведения результатов оценки до каждого сотрудника также прошел далеко не идеально. Мне известно, что руководители различных уровней выдавали результаты подчиненным без беседы, без комментариев, оставляя место для недоумения по поводу полученных оценок, непонимания и обиды. Это неправильно. Результаты оценки — вещь сугубо индивидуальная, более того — конфиденциальная. Но при грамотной организованной «обратной связи» мы все вместе могли бы избежать негативного всплеска эмоций, взаимного непонимания.

Оценка завершена. Что дальше? Руководство компании всегда подчеркивало, что результаты оценки не могут и не будут использоваться для поощрения или наказания. Наступает следующий этап работы — формирование планов развития. Здесь у руководителей всех уровней есть реальная возможность учесть и использовать результаты оценки подчиненных. Если же руководители по тем или иным причинам (как

объективным — техника оценки, так и субъективным — нежелание вникнуть в проблему) не смогли получить стопроцентный результат соотнесения сотрудников их видению, у них есть возможность через последовательное развитие компетенций компенсировать эти недостатки.

Повторяю, оценка — это не аттестация. Она не влечет за собой никаких административных последствий. Но, как показала моя встреча с частью трудового коллектива, волнение вызвало именно то, что в процессе донесения результатов оценки эти важные слова практически никем из руководителей сказаны не были. Или, может быть, не были правильно расставлены акценты — так, чтобы они запомнились. Еще раз отмечаю: все действия, учитывающие результаты оценки, будут предприниматься только и исключительно по предложениям непосредственных руководителей.

Большую дискуссию вызвало совместное решение администрации и профсоюза учитывать вклад результатов оценки при начислении «годовой» премии — то есть, дополнительной выплаты по результатам выполнения годового плана компании. Здесь необходимо отметить следующее.

Во-первых, на начальном этапе и с учетом того, что мы проходили первую оценку, вклад ее результатов в общий объем годовой премии было решено сделать минимально возможным, 10% из 100%. Главным вкладом были, есть и останутся экономические результаты предприятия.

Во-вторых, возвращая всех нас к данному руководству, включая меня, обещаю: текущие выплаты и сейчас, и в дальнейшем сохраняются в полном объеме, оценка не влияет на оклад по должности, надбавки, ежемесячную или ежеквартальную премию. Сейчас, даже при невысоких фактических результатах оценки, сотрудник компании может получить дополнительную премию в полном объеме. На мой взгляд, это не совсем справедливо. Но! Мы делаем скидку на то, что оценка проводилась впервые, учитываем возможные ошибки и даем возможность непосредственным руководителям принять самостоятельное объективное решение по этому важному вопросу. Подчеркну еще раз: окончательное решение о том, выплачивать ли работнику упомянутые 10% от годовой премии или не выплачивать, будет приниматься только и исключительно исходя из мнения непосредственного руководителя.

В-третьих. Давайте зададимся вопросом: в чем конфликт и есть ли он? Уверен, конфликта — нет. Обращаюсь в этой связи к руководителям всех уровней, от заместителей генерального директора до руководителей групп: у меня сложилось твердое убеждение, что мы готовы быть внимательными к делу только в ситуации стресса или под угрозой наказания. В ином случае — мы все можем себе позволить расслабиться. И как результат — потеря «цели», не понять, перепутать «правила игры» по ходу процесса оценки, не потрудиться их отслеживать, не вникать в содержание интервью и, главное, — не отследить профили и реальное соответствие им своих подчиненных. Сейчас вам делегированы большие права. Но это и огромная ответственность: вам, в конечном счете, решать, сумел или не сумел сотрудник в силу сложившихся обстоятельств раскрыться при оценке. Вырос из своей должности или занимает место без должной самоотдачи.

Нам есть чем гордиться, ведь по текущей оценке почти 200 сотрудников компании показали более чем 70%-ое соответствие должностям, а 33 человека показали исключительно высокие результаты, более чем 90%-ое соответствие. Нам есть к чему стремиться, и поэтому практически все сотрудники Центрального телеграфа, начиная уже с декабря этого года и в 2011 году, будут участвовать в обучении. Со временем вклад результатов оценки в дополнительную переменную часть заработной платы — годовую премию — должен только расти, как и сама премия. Но это будет возможно только при достойных экономических показателях компании, а их достижение может быть только результатом нашей общей работы.

Игорь ЗАБОЛОТНЫЙ,
генеральный директор
ОАО «Центральный телеграф»

ВЫСОТА

«Центральный телеграф» — на Олимпе!



Такое поздравление в связи с присуждением компании национальной премии генеральный директор направил всем сотрудникам

Компании присуждена национальная премия в области качества.

В рамках Всемирного дня качества, 11 ноября 2010 года, состоялась церемония награждения лауреатов российской национальной премии «Олимп качества» (глобальный проект «России — новое качество роста»). «Центральный телеграф» победил в номинации «За лучшие достижения в области предоставления высококачественных услуг связи и совершенствование системы менеджмента качества».

«Наша общая победа — это результат добросовестного труда всего коллектива. Убежден, что ОАО «Центральный телеграф» и в дальнейшем будет подтверждать высокое качество услуг и обслуживания, оставаясь одним из лидеров среди инновационных операторов связи», — прокомментировал достижения компании генеральный директор Игорь Заболотный.

Традиции высокого качества обслуживания, постоянной работы над совершенствованием услуг, расширением их спектра, внедрением инновационных решений развиваются в «Центральном телеграфе» уже более полутора веков. Компания всегда стремится в своей работе к справедливому соотношению цены-качества, поэтому «Центральный телеграф» уверенно занимает место в «пятерке» лидеров на Московском рынке.

НАЗНАЧЕНИЯ

На должность заместителя генерального директора — коммерческого директора назначен К.А. Карасев.

Кирилл Андреевич окончил МГТУ им. Баумана, Высшую Школу Менеджмента при Государственном Университете — ВШЭ, Бизнес-школу IESE Business School (Испания). В нашу компанию пришел из ЗАО «Компания ТрансТелеКом», где прошел путь от менеджера по продажам до заместителя первого вице-президента по коммерческой деятельности.

Должность заместителя генерального директора по управлению недвижимостью с 1 декабря займет А.О. Лысенков.

Алексей Олегович — выпускник Московского государственного социального университета по специальности «Юриспруденция». В нашу компанию пришел из ОАО «Ростелеком», где занимал должность советника генерального директора. До этого работал в компании «Научно-производственный концерн «Композиционные материалы и технологии», где в должности заместителя генерального директора по корпоративному управлению курировал имущественные отношения, управление недвижимым имуществом, правовое обеспечение и инвестиционную деятельность.



ЮБИЛЕЙ В ФОТОГРАФИЯХ

МУЗЕЙ «ЦЕНТРАЛЬНОГО ТЕЛЕГРАФА»: ЛЕТОПИСЬ



Дорогие коллеги!
Хочу поздравить весь наш коллектив с юбилеем музея истории «Центрального телеграфа».

Музею только 25 лет, но стоит взглянуть сюда, как окунаешься в богатую 158-летнюю историю нашей компании. Уникальность музея в том, что он связывает между собой три века — 19-й, 20-й и 21-й. Мы, современники, с особым трепетом прикасаемся к наследию времен — богатой коллекцией, собранной нашими предшественниками и постоянно пополняемой хранителем музея Владимиром Цукором.

Наши экспонаты и экспозиции снискали себе лавры звезд телеэкрана. Их снимают в кино и теле-репортажах, а известные журналы с мировым именем записываются в очередь, чтобы провести в нашем музее фотосессию.

Руководство компании дает слово Телеграфу беречь и множить нашу музейную сокровищницу. Мы должны это делать и для того, чтобы показать влияние телекоммуникационной отрасли на историю всей страны. Желаю процветания и бесценных находок!

Игорь ЗАБОЛОТНЫЙ,
генеральный директор
ОАО «Центральный телеграф»



Музей истории Центрального телеграфа является обладателем уникального собрания изданий о создании и развитии телеграфной связи в России, а также оригиналов раритетной телеграфной техники, как, например, фототелеграфных аппаратов и оборудования по передаче газетных полос, которых нет в других музеях связи. Одним из важных достоинств вашего музея является и то, что десятки телеграфных систем поддерживаются в рабочем состоянии.

Желаю Музею истории Центрального телеграфа развиваться и расширять аудиторию, особенно среди молодежи.

Сергей МИШЕНКОВ,
советник Министра связи
и массовых коммуникаций РФ

В годы перестройки прекратили свое существование многие корпоративные музеи. К счастью, благодаря поддержке руководства компании, эта участь не постигла музей истории ОАО «Центральный телеграф». В последнее десятилетие стараниями энтузиастов активно пополнялись коллекции, организовывались выставки, проводились экскурсии. Новый импульс развитию музея был дан в связи с техническим перевооружением компании и расширением спектра предоставляемых услуг. Лейтмотивом экспозиции музея стал лозунг, широко используемый музеями связи в нашей стране, — «Из истории — в будущее».

Коллектив Федерального государственного учреждения «Центральный музей связи имени А.С.Попова» поздравляет ваш музей с 25-летием. Желаем, чтобы дело сохранения истории компании оставалось важным не только для музея, но и для всех сотрудников. Пусть музей остается местом, где каждый может видеть не только эволюцию технологий, но и почувствовать связь времён и поколений!

Людмила БАКАЮТОВА,
директор Центрального музея
связи имени А.С. Попова.



Для ЗАО «Ростелеграф» само здание Центрального телеграфа очень дорого: почти все работники нашего Общества начинали свою трудовую биографию в этих стенах. Самые теплые чувства вызывает музей истории Центрального телеграфа. Тщательно подобранная экспозиция, уникальные экспонаты да и просто исторические ценности — вот то, чем по праву может гордиться музей. Здесь всегда теплая и благожелательная атмосфера: зайдя в музей, чувствуешь, что тебя ждут и тебе по-настоящему рады. В этом огромная заслуга доброго и очень отзывчивого человека — директора музея Владимира Дмитриевича Цукора.

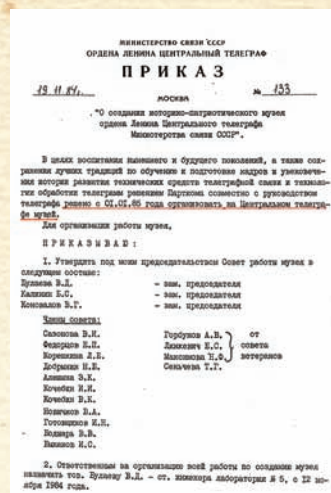
Виктор ПРИЛИПКО,
генеральный директор
ЗАО «Ростелеграф»

Музей «Центрального телеграфа» совершенствуется год от года, и это впечатляет. Здесь прослеживается развитие телеграфной связи с начала основания до сегодняшних дней. Также радует возможность увидеть фотографии людей — патриотов предприятия и отрасли. Музейные выставки привлекают внимание всех связистов и расширяют кругозор молодежи. Запомнилась выставка, посвященная 9 мая, с уникальной коллекцией фронтовых писем и аппаратов Морзе, бережно сохраненных работниками музея для потомков.

Поздравляем музей с юбилеем и выражаем искреннюю благодарность за сохранение исторических ценностей! С удовольствием придем сюда со своими родными и близкими еще не один раз.

**Отдела государственных услуг
в сфере ресурса нумерации ФАС**

Музей истории Центрального телеграфа был основан в 1985 г. по указанию начальника Центрального телеграфа В.М. Кургузова как Историко-патриотический музей ордена Ленина Центрального телеграфа Министерства связи СССР. Музей создавался, как было определено совместным решением руководства и парткома, «в целях воспитания нынешнего и будущего поколений, а также сохранения лучших традиций по обучению и подготовке кадров и увековечения истории развития технических средств телеграфной связи и технологии обработки телеграмм».



**Учредительный документ:
начало начал**

местители председателя), В.И. Сазонова, Е.П. Федорцов, Л.Е. Корешкина, Н.Б. Добрынин, З.К. Алешина, И.И. Кочевин, В.К. Кочевин, И.С. Быка-



Виктор Григорьевич Коновалов (слева) был разработчиком первого экспозиционного плана и ведущим экскурсоводом музея

В первый состав Совета под председательством В.М. Кургузова вошли Б.С. Калинин, В.Г. Коновалов, В.Д. Булаева (за-

нов Т.Г. Сеньчева. От Совета ветеранов участие в организации Музея приняли А.В. Горбунов, Е.Я. Линкевич и Н.Ф. Максимова.



**Райса Григорьевна Лифанова — гордость
нашего предприятия**

Всегда желанные гости музея — наши ветераны. Они приходят сюда, как в родной дом, где могут встретиться со своей юностью в фотографиях, документах и экспонатах. В канун 65-летия Победы в торжественной обстановке с участием Министра связи и массовых коммуникаций России И.О.Щеголева, генерального директора И.В.Заболотного, ветеранов войны и труда Центрального телеграфа и Минсвязи России был открыт Мемориал памяти. В камне высечены имена работников ЦТ, погибших в годы войны, а в Книгу памяти внесены около 300 имен фронтовиков.



Ветеранам уютно в нашем музее



**Владимир Михайлович
Кургузов ценил историю и
смотрел в будущее**



**Борис Сергеевич Калинин
определил техническую
направленность музея**

Художественным оформлением занимались художник В.А. Новичков и фотограф И.Н. Готовщиков. Им помогали художники предприятия: М.И. Жижко, В.Андреев, Д. Королев, А. Зайцев, А. Субботин, О. Васильев. Опись экспозиции составляли ветераны: В.М. Жирнова, А.П. Уварова, С.В. Богомолова, В.М. Осташев. Ответственной за организацию всей работы по созданию музея была назначена В.Д. Булаева.

Историю предприятия пишут люди — и эта линия является одной из важнейших в работе музея. Передовикам, новаторам посвящены десятки стендов, альбомов и художественных подборок. Среди них — материалы о первой нашей стахановке в отрасли А.А. Бобылевой, Героине Социалистического Труда Р.Г. Лифановой и В.М. Кургузове.

Вот фамилии 17 специалистов, получивших Почетное звание «Заслуженный связист РСФСР», в том числе: К.А. Дайлюденко, В.М. Кургузов, Б.С. Калинин.

На видном месте — фотографии сотрудников, отмеченных высокими званиями: М.И. Мушкат — «Заслуженный изобретатель РСФСР», А.В. Горбунов — «Заслуженный рационализатор РСФСР».

За ряд ценнейших разработок Министерство связи СССР присвоило звание «Почетный радист» специалистам предприятия: В.И. Архипову, А.В. Гринцову и Л.А. Державичу.



**Клавдия Архиповна
Дайлюденко в годы войны
была летчицей, а потом
несколько лет
возглавляла секцию
участников войны
Совета ветеранов**



**Представители флага отрасли — на
первомайской демонстрации. 80-е годы**



Центральный телеграф всегда славился своими достижениями и богатыми традициями. Во всех начинаниях он выступал лидером, за которым шли другие предприятия. Как самые ценные раритеты хранятся в музее знамена, дипломы, медали, грамоты — свидетельства трудовых побед главного телеграфа страны. На самом почетном месте — орден Ленина, которым ЦТ был награжден

**Этот орден принес
славу не только ЦТ,
но и всей отрасли**



**Очередную награду В.М. Кургузов получает из рук министра
связи СССР В.А. Шамшина. Начало 80-х годов**

в 1966 году, и две огромные рубиновые звезды: это знаки, которых ЦТ удостоился за трудовую доблесть в девятой и десятой пятилетках.

И уже в 1995 году «За успехи в борьбе за экономическое выживание и развитие в тяжелых экономических условиях» Центральному телеграфу был присужден «Золотой факел Бирмингема».

Особую ответственность за предприятие, за дела коллектива всегда несет руководитель. Имея тех, кто в разное время стоял у руля главного телеграфа страны, сохранены в музее. Ведется постоянная работа по пополнению данных о руководителях прошлых лет: особенно много «белых пятен» в информации о наших руководителях времен гражданской войны и довоенного периода. В ближайших планах — подготовка наиболее полной публикации их биографий, фотоснимков, вклада в развитие предприятия и отрасли.



**Вячеславу Михайловичу Рубцову
довелось руководить компанией
в сложнейшие годы перестройки и
вхождения в рынок**



**В.М. Осташев всегда был в поиске и размышлениях об
истории предприятия**

Эстафету от организаторов и оформителей музея в 1996 году принял Валентин Матвеевич Осташев — человек с необычной судьбой и уникальными способностями. Мальчишкой он пришел на телеграф в 1942 году, добровольцем отправился на фронт, а после Победы вновь вернулся на родное предприятие, где работал на различных должностях. Знание производства, инициативность и творческая жилка очень пригодились Валентину Матвеевичу в должности хранителя музея. Он собрал уникальные свидетельства по истории отрасли и ЦТ. Именно «наш Матвейчик», как уважительно называли его друзья и коллеги, сумел документально обосновать дату рождения нашего предприятия. Он стал ведущим автором исторической рубрики газеты и одним из самых активных членов редколлегии юбилейного издания «Центральный телеграф. 150 лет. История и современность».

ИСТОРИИ, СЛАВНЫХ ДЕЛ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ СУДЕБ



Наш музей — сокровищница раритетных образцов техники и редких изданий по телеграфии. Ученный вещественный и письменный фонды Музея насчитывают свыше 10 тысяч единиц хранения. Среди них — полевой телеграфный аппарат Морзе мастера Ухина (1904 г.), аппараты Морзе, изготовленные на заводе «Сименс и Гальске» (Петроград, 1916 г.), Бодо, первые отечественные телетайпы, фототелеграфные аппараты. Ни в одном музее страны, кроме нашего, нет фо-



Аппарат Морзе (Сименс и Гальске) 1916 года



Журнал связистов 1929 года



Почтово-телеграфный журнал 1892 года — старейшее издание телеграфного ведомства

тотелеграфного аппарата для передачи газетных полос. Еще одна наша «национальная» особенность — поддержание в рабочем состоянии более 20 ста-

рых телеграфных аппаратов и других средств связи. А еще в стенах музея можно отправить сообщение по пневматической (воздушной) почте.



Основные работы по сохранению экспонатов во время ремонта легли на плечи Галиева Евгеньевича Шибко (в центре)

Музей жив тогда, когда его поддерживают и коллектив, и руководство. В этом плане нашему музею повезло, ведь большей частью музейная экспозиция пополняется за счет передачи старых образцов техники с производства и за счет личных вещей и архивов. Один лишь перечень всех дарителей займет не одну газетную полосу, и все же самые активные среди них — А.В. Волков, М.А. Жилин, Н.В. Зотопляева, И.П. Кошелева, В. Герасимов и др. Только А.Н. Васильев из СИТО передал в музей свыше 10 телеграфных аппаратов, установил и запустил их в работу. Бескорыстные и надежные помощники музея — И.Ю. Спирин, Р.К.



Раиса Григорьевна Измайлова — хранитель телеграфского времени — помогла собрать уникальную коллекцию часов

Арифуллин, С.В. Солодкин, А.В. Темнышев, Н.Ф. Кочетов, В.И. Ильинский, В.Т. Сорокин со своими специалистами.

Помогают музею и дети наших сотрудников: Даша Суворова, дочка Елены Геннадьевны Суворовой, самостоятельно подготовила интересную выставку новогодних открыток.



Братья Кошелевы из СИТО — Владимир (он на снимке) и Сергей готовы помочь музею по первому зову



В рамках праздников трудовой славы подписывались договоры о сотрудничестве между Центральными телеграфами Москвы, Ленинграда и Киева. Оно продолжалось почти 30 лет. Снимок конца 80-х годов

Одна из главных традиций и элементов корпоративной культуры коллектива — ежегодные праздники трудовой славы «О людях хороших, о добрых делах!», на которых чествуют победителей. Эти праздники ме-

няются вместе с компанией, оставаясь при этом главным пьедесталом почета. Слова благодарности за хороший труд, награды, концерты звезд эстрады — все это окрыляет людей, воспитывает в них гордость за род-

ную компанию и дает силы для новых успехов.

Атрибуты праздника — знамена, выпеллы, именные плакетки — хранятся в музее.

В этом году на Центральном телеграфе прошел юбилейный — 40-й праздник. И, как всегда, был принят коллективом на «ура».



В числе тех, кого чествовали на 40-м празднике трудовой славы, — специалисты Службы видеослужб Максим Раевский и Михаил Завалин



Студенты МТУСИ на экскурсии

В год музей посещают около тысячи человек — это сотрудники и ветераны Центрального телеграфа, коллеги из других компаний и организаций, деловые партнеры, специалисты-музейеды, студенты профильных вузов и учащиеся колледжей, школ. С рядом учебных заведений налажены устойчивые связи.

Огромной популярностью пользуются экскурсии на телеграфские часы: у посетителей есть возможность посмотреть башенные часы, электрочасовую станцию и часовые



На тематических выставках, организуемых к Дню Победы, всегда можно увидеть телеграфную технику военного времени

системы: «Визинформ» и ту, что действует сегодня на фасаде главного здания.

Аудитория музея постоянно расширяется: новых посетителей привлекают тематические выставки, которые музей проводит в поколе здания. Такие выставки позволяют представить посетителям экспонаты из запасников, которые не находятся в постоянной экспозиции.



Такие эксклюзивные номера с юбилеем газеты становятся достоянием музея

1985 МУЗЕЙ ИСТОРИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ТЕЛЕГРАФА 2010

В музее хранится более 2,5 тысячи выпусков газеты предприятия. Наш «Телеграфист» начинался со стенной газеты «Антенна» в 1930 году. Все 80 лет газета была и остается главным летописцем истории прославленного предприятия связи. Ее выпуск не прекращался даже в военные годы. Порой только по газетным публикациям можно установить какой-то факт из жизни телеграфа, ощутить драматичность минувших событий. Газета информирует коллектив, объединяет и вдохновляет его, сохраняет и поддерживает славные традиции. Как и положено изданию современной компании, «Телеграфист» выходит в цветном варианте, а электронные версии его номеров размещаются в Интернете.



Новые услуги компании «прописываются» и в музее. На стенде QWERTY можно позвонить по цифровому телефону, выйти в Интернет и посмотреть любую из сотни телепрограмм



Рабочий момент съемки фильма «Следствие вели...» с Леонидом Каневским

Большой интерес к музею проявляют киностудии, телеканалы, периодические издания. У нас в музее снимались отдельные эпизоды, а технику «приглашали» для съемок телепередач, фильмов и сериалов — «Адмирал», «Севастопольские рассказы», «Три дня в Одессе», «Институт благородных девиц» и др. Фильм «Александр Попов. Тихий гений» целиком построен на интервью с директором музея Владимиром Дмитриевичем Цукором.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

НАША ЮРСЛУЖБА – НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН

Согласно Указу Президента РФ № 130 от 4 февраля 2008 года в России установлен новый профессиональный праздник – День юриста, который ежегодно отмечается 3 декабря.



Можно без преувеличения констатировать, что юридическая служба является одной из наиболее важных служб, без которой ни одна компания не может эффективно функционировать. Деятельность этой службы многогранна и не ограничивается лишь консультационными функциями, как это может показаться на первый взгляд. Юридической службе нашей компании также отведена важная роль – обеспечивать соблюдение действующего законодательства и оказывать правовую помощь руководителям и сотрудникам подразделений в разрешении вопросов, связанных с применением законодательства. Задача специалистов Службы – минимизировать любые риски на самой ранней стадии их возникновения, пресекать потенциальный конфликт.

В этом году руководство компании поставило перед нами еще одну очень серьезную задачу – повысить роль и авторитет службы внутри компании. Для ее достижения уже произошла оптимизация работы внутри службы: перераспределены функции и задачи между сотрудниками. Мы поставили перед собой цель – сделать более прозрачными отношения с другими структурными подразделениями, уйти от сложных бюрократических процедур, что будет только способствовать успешному бизнесу компании.

Поздравляю коллег с профессиональным праздником!

Вера ЛЕВЧЕНКО,
начальник ЮС

С ЮБИЛЕЕМ!

ПРИМЕР СЛУЖЕНИЯ ДЕЛУ И КОМПАНИИ

Юбилей отметила наш кассир О.А. Тарасова.



Из своих 55 лет – 39(!) Ольга Александровна проработала на Центральном телеграфе. Ее неброская, на первый взгляд, трудовая биография наполнена успехами: много лет она была в числе лучших телеграфистов, в должности кассира ПКП освоила все рабочие места, приносит хороший доход компании. Грамотная, трудолюбивая и ответственная, Ольга Александровна являет собой образец служения избранному делу и компании. В этом году ей было присвоено почетное звание «Мастер связи».

С юбилеем вас, Ольга Александровна! Мы вас любим, ценим, надеемся на дальнейшую совместную работу!

Коллектив ЦОП
Фото Анатолия ХРУПОВА

ФОРУМ

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА – О САМОМ НАСУЩНОМ

18 ноября 2010 года в Москве состоялся V съезд Общероссийского профсоюза работников связи РФ.

Впервые съезд профсоюза проходил в режиме онлайн-трансляции в Интернете. С отчетным докладом «О работе ЦК Общероссийского профсоюза работников связи РФ за период с ноября 2005 года по ноябрь 2010 года и задачах на 2011–2015 годы» выступил председатель профсоюза А.Г. Назейкин.

Делегаты съезда утвердили отчеты ЦК и Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, внесли дополнения и изменения в Устав отраслевого профсоюза РФ, избрали ЦК и председателя профсоюза, а также делегатов на VII съезд ФНПР, утвердили Программу действий профсоюза на 2011–2015 годы.

Председателем профсоюза вновь избран А.Г. Назейкин. Съезд рекомендовал для избрания председателем ФНПР России на VII съезде ФНПР М.В. Шмакова.

В работе съезда приняли участие и выступили заместитель Министра связи и массовых коммуникаций РФ Н.С. Мардер, заместитель председателя ФНПР Н.Н. Кузьмина, генеральный директор ФГУП «Почта России» А.Н. Киселев, заместитель генерального директора ОАО «Связьинвест» Н.В. Филиппова, генеральный директор ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность» А.А. Крюченко и другие.

Делегаты съезда приняли обращения о социальной защищенности работников электросвязи, проблемах почтовой связи и о тарифах страховых взносов ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность» в 2011 году.

Пресс-центр Общероссийского профсоюза работников связи
Фото Владимира ЦУКОРА



Представители московской делегации связистов с А.Г. Назейкиным (четвертый слева)

СПОРТ

БОЛЬШИЕ СТРАСТИ МАЛЕНЬКОГО ТЕННИСА

Под занавес осени профком с газетой «Телеграфист» провели открытый чемпионат по настольному теннису среди работников нашей и дочерних компаний, посвященный 105-й годовщине профсоюза работников связи.

Страсти вокруг чемпионата закипели нешуточные: заявки посыпались не только от наших сотрудников, но и от их родственников, друзей, а также из Минсвязи и ФАС. Всего набралось более 40 человек.

Традиционно за победу и участие игрокам предлагались призы, кубки, медали и сувениры, а вот формат состязания на этот раз был выстроен по-новому. Сделав его открытым, мы смогли закрутить интригу лидерства в мужском личном зачете. Чемпионы среди сотрудников компании были слишком предсказуемы, поэтому участие «чужих» спортсменов поднимало планку турнира значительно выше.

Сетка турнира предполагала длинный отборочный цикл в личном зачете. Это было сделано, с одной стороны, для увеличения количества игр на одного игрока, даже если он не претендует на призовые места, а с другой, – для более справедливой оценки результатов каждого участника, когда даже после первой проигранной игры у всех сохранялся шанс получить главный кубок.

Три дня, вернее, три длинных, накаленных страстями, вечера шла упорная борьба за призы. В итоге, в женском личном зачете звание чемпионки турнира завоевала **Евгения Рахманова** (Директинфо), второе место наше – у **Елены Корнюшкиной** (ДПИО), и третье – у **Галины Сафроновой** (Центел).

В напряженном поединке среди мужчин победителем стал наш **Алексей Макаров** (ДТЭ), а серебро получил сотрудник ФАС **Владимир Зверев**. В первой игре финальной серии Алексей проиграл, и волнение болельщиков начало перерастать в панику: неужели кубок уйдет в ФАС? Однако все остальные игры наш коллега уверенно выиграл, чем и обеспечил себе справедливое звание чемпиона. Уже в третий (!) раз. В шутку коллеги после финала предложили следующий турнир назвать именем Алексея Макарова, на что сам виновник скромно заявил, что еще мало было у него побед для такого серьезного шага. Третье место занял тоже наш коллега – **Дмитрий Марков** (ДТЭ).

В соревновании пар, которое проходило в заключительный день турнира, победу одержала пара из Минсвязи (**Нуридин Мухитдинов** – **Валерий Авдеев**), второе и третье места заняли комбинированные пары из наших коллег и сотрудников Минсвязи: **Дмитрий Марков** – **Андрей Астахов** и **Николай Зотов** (ДТЭ) – **Владимир Зверев**.



– Теннисная дружина к поединку готова!



Непревзойденный чемпион
Алексей Макаров



Слева направо: **Елена Корнюшкина** (ЦТ), **Евгения Рахманова** (Директинфо), **Галина Сафронова** (Центел), **Ирина Гурковская** (ЦТ), **Ирина Гришаева** (Центел)



Парные победители – **Андрей Астахов** и **Дмитрий Марков**

Победители турнира получили награды, а все участники – памятные сувениры. Всем участникам этого увлекательного и, конечно же, полезного спортивного поединка огромное спасибо!

Андрей ЛАТЫШЕВ,
председатель комиссии профкома по спорту
Фото Владимира ЦУКОРА

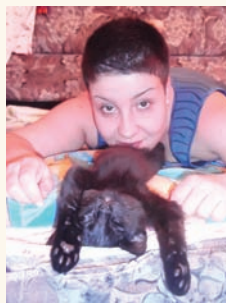
СИМВОЛ ГОДА

ВАСЬКА-ПРОКАЗНИК

Кот Васька живет у нас уже почти два месяца. Отдала мне его Елена Атоженко. Очень харизматичный и своенравный кот. Просто обожает моего мужа Дениса, который с телеграфа привез его домой, теперь у них взаимная любовь. Совершенно не может находиться один, постоянно ищет общения. Жуткий попрошайка: всегда интересуется, что едят окружающие, и норовит стащить кусочек-другой.

Любимое место в доме – ванная. Там он спит, играет, пугает домашних. Вечером у нас – ритуал под названием «Васька козлит»: безумные гонки по дому, беготня за ногами, «топтушки» на холодильнике, ну и неизменная порча домашнего имущества – обливание обоев и висение на шторах, плюс игра в пасьянс на компьютере (одна кнопка уже сломана).

Ольга ЕРШОВА,
делопроизводитель СДКО



ЗДОРОВЬЕ

ДЕЛАЙ НОГИ!



- Снимайте усталость ног водными процедурами с использованием морской соли. Налейте теплой (38–40 градусов) воды, растворите 2–3 ст. ложки соли и побродите по импровизированному «морю» минут 5–10.

- Хорошо помогают ножные ванночки с настоем ромашки, мяты перечной, шалфея, тысячелистника.
- Обязательно устраивайте ногам контрастный душ.

- Ешьте горох, чечевицу, зеленый лук, яичные желтки, кукурузное и оливковое масло. Все эти продукты – источник витамина Е, который придает венам эластичность. В свою очередь, витамин С придает венам прочность.

Улыбнитесь

– Алло, Люся? Я тут это... дом построил, дерево посадил... Приходи.

Клиент всегда прав. До того момента, как заплатил.

Никогда не стоит жениться из-за денег. Любой банковский кредит выгоднее.