Газета открытого акционерного общества «Центральный телеграф»

Издается с 1930 года

Телеграфист

Газета выходит два раза в месяц E-mail: red@cnt.ru; http://www.moscow.cnt.ru/telegrafist/

Среда, 31 марта 2010 г. №5 (3783)

С КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ – НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НОВЫЕ УСЛУГИ И ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Как уже сообщала наша газета, 5 марта на конференции трудового коллектива были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «Центральный телеграф» за 2009 год и принят коллективный договор на 2010 год.

– В 2009-м году вся работа компании была направлена на выполнение утвержденного бюджета, – отметил в своем докладе генеральный директор **Игорь Заболотный.** – Бизнес-план был довольно напряженный. Однако новое руководство компании, несмотря на негативные внешнеэкономические факторы, не подвергало его корректировке. План доходов в 3 миллиарда 798,8 миллиона рублей выполнен по факту на 3 миллиарда 613,2 миллиона рублей – это 95%. Показатель по ДЭС и передачи данных перевыполнен: в плюсе 65 миллионов рублей. Недобор доходов частично компенсировался услугами по присоединению и пропуску трафика, документальной электросвязью, внутризоновой связью и договорами содействия с операторами дальней связи.

Тем не менее, наши показатели по другим параметрам вполне адекватны ситуации, складывающейся на рынке и в группе компаний «Связьинвест». В 2009 году выручка к уровню 2008 году в целом по группе компаний приросла на 2,3%, а по МРК, если выделять их отдельно, – на 4,1%. «Центральный телеграф» показал прирост в выручке в 5,6%.

И по прибыли мы идем в плюсе. В частности, важнейший показатель прибыли от продаж выполнен на 105%, а по EBITDA – на 117%. Показатели, связанные с рентабельностью, тоже выполнены.

По ключевому показателю – EBITDA группа компаний «Связьинвест» получила прирост в 2009 году в размере 13,5%, по МРК (без «Ростелекома») – 20%. «Центральный телеграф» на общем фоне показал рост более 36%. И по чистой прибыли: если вся группа компаний показала 18,9% и МРК, отдельно, – 38,9%, то «Центральный телеграф» – 43,5%.

Считая задачи, стоящие перед компанией в 2009 году выполненными, генеральный директор обозначил основные направления деятельности компании в 2010 году.

– Это, прежде всего, рост доходов от корпоративного сегмента в 2010 году на 13%, – уточнил Игорь Викторович. – И рост доходов от услуг ШПД – на 5 %. Отсюда вытекают задачи четырех блоков управления компанией, к решению которых мы уже приступили. Это **коммерческая деятельность, экономика, техническая политика и работа с персоналом**.

Нашими целями в коммерческой деятельности являются обеспечение роста доходов с темпами роста выше рыночных. Прежде всего, мы должны повысить проникновение наших услуг на уже созданных фрагментах сети «Центел», поскольку они сейчас недостаточно высоки в сравнении с аналогичными показателями других компаний. Мы будем расширять спектр услуг с добавленной стоимостью, и здесь можно говорить не только об услугах широкополосной сети проекта QWERTY, но и о FMC, MVNO и других услугах, обладающих такими возможностями.

Как никогда важна сегодня для нас лояльность наших клиентов. Тут мы должны стать лучшими по предложению «цена-качество». Если говорить о стоимости широкополосного доступа, который мы предоставляем, то сейчас, как показывают все наши опросы и маркетинговые данные, мы примерно чуть-чуть выше рынка, а, следовательно, есть запас для новых ценовых предложений.

В экономике наша цель в 2010 году – увеличение прибыли от продаж на 11%. Именно от этого важнейшего показателя выстраивается система мотивации. И третья ключевая в 2010 году задача – оптимизация нашего долгового портфеля, стоимости его обслуживания, что даст в последующем возможность нам развиваться за счет привлечения финансирования из внешних источников.

Что касается технической политики, то за последние полтора-два года ситуация здесь подзапущена. И мы сейчас направляем все усилия на повышение надежности, устойчивости и качества сети. Речь идет о повышении пропускной способности ядра сети, 40 гигабит в секунду – это большой показатель при нынешних 10-ти гигабитах. Необходимые контракты подписаны, оборудование поставляется. Мы предполагаем, что расширение ядра сети произойдет в мае.

Кроме того, мы должны обеспечить завершение «кольцевания» сети, что позволит снизить количество массовых аварий. Наша цель – довести коэффициент готовности до «девяносто девять и три девятки». И все же расширение пропускной способности – это не самоцель. Наша задача – обеспечить создание универсальной транспортной сети, в которую будет обеспечена миграция тех сетей, которые мы сейчас поддерживаем: это PON и SDH со всеми приложениями. Нет никакого смысла содержать три сети, есть смысл обеспечить миграцию в IP- сеть. В инвестиционных приоритетах 2011 года значится одна из наших целей – обеспечить начало перехода PON и SDH-сети в Metro Ethernet.

– Наша цель на 2010 год – обеспечить рост производительности труда не менее чем на 10%, – продолжил Игорь Викторович. – ФОТ в выручке будет составлять 10,7%. Сохранение этого объема при росте выручки даст нам возможность повышения заработной платы на 9,9-10%. Первые шаги в этом направлении мы уже сделали: речь идет о повышении должностных окладов на 10 и более процентов работникам ЦОП. И эта практика будет применяться ко всей компании, начиная с тех сотрудников, у которых сегодня на общем фоне зарплата невелика.

Ввод основных средств в 2010 году грандиозный! Планируется ввести в эксплуатацию более чем 400 объектов, стройки по которым тянулись, начиная с 2002, 2003, 2005, 2006 года. Огромный объем незавершенного строительства - большая внутренняя проблема, с которой новый менеджмент столкнулся в самом начале своей работы. И мы сейчас вплотную приступили к ее решению.

Из тех направлений, которые были обсуждены и приняты на Совете директоров компании, приоритетными для инвестиций были и остаются инвестиции с финансовой отдачей, то есть те объекты, которые при вводе в эксплуатацию начинают генерировать денежный поток. Таких в процентном соотношении в нашем портфеле на 2010 год – 90%. И 10% – это проекты, связанные с развитием и обслуживанием инфраструктуры, которая не создает добавленной стоимости. Работая на стопроцентно конкурентном рынке, мы понимаем, что вкладывать деньги в старые технологии нет никакого смысла. Только новыми технологиями, новыми услугами, повышением качества сети, качества обслуживания можно добиться привлечения клиентов.

В заключение Игорь Викторович сказал:

– Нам есть чем гордиться, мы выглядим, в любом случае, не хуже других компаний, а в некоторых случаях – и лучше. В то же время нам вместе есть к чему стремиться. Если за 2009 год администрация предприятия свои обязательства выполнила полностью, то, исходя из текущей ситуации, из наших планов развития, в 2010 году мы даже улучшаем ситуацию по нашим взаимоотношениям с профсоюзом и трудовым коллективом. Сегодняшний отчет администрации – это, скорее, бизнес-отчет, а не отчет о работе с трудовым коллективом, но мы считаем, что каждый из нас – это элемент большой системы, которая называется «Центральный телеграф», и каждый из нас несет и свой вклад, и свою ответственность за достижение результатов.

***

– На работе компании в 2009 году сказался пик развития экономического кризиса в стране, – напомнила заместитель генерального директора – директор по персоналу **Ольга Смирнова**. – Соответственно, при формировании бюджета на 2009 года была ориентация на сокращение расходов и, в частности, расходов на персонал. Также необходимо было реализовывать план по оптимизации численности. Несмотря на трудности, все обязательства перед коллективом выполнены в соответствии с коллективным договором.

Средняя заработная плата в компании за 2009 год составила 45528 рублей, прирост к 2008 году – 2,9%, численность персонала – 668 человек (сокращение на 6,6%).

С 1 октября была внедрена новая оргструктура, обеспечивающая четкую систему распределения ответственности и полномочий, функциональную и иерархическую определенность, а также унификацию структурных подразделений. В 4-м квартале 2009 года разработана и подготовлена к внедрению с 1.01.2010 г. новая система премирования работников ОАО «Центральный телеграф», обеспечивающая единые принципы оценки результатов и расчета вознаграждения в зависимости от вклада каждого конкретного работника в сочетании с ключевыми показателями эффективности деятельности Общества. Этот аспект вызывал наибольшее обсуждение и много споров, и, тем не менее, система существует и обеспечивает более адекватную, более корректную оценку результатов деятельности каждого сотрудника.

В новой системе прописаны три периода премирования: месяц, квартал и год. Месячное премирование предусмотрено для категории рабочих, служащих и специалистов и выплачивается на основе качественных критериев оценки деятельности сотрудника. Поквартально премируются сотрудники от главного специалиста и выше. Основные принципы премирования для них – это результаты выполнения их целей и экономические показатели компании.

И новое, что до 2010 г. в компании не существовало, это годовое премирование. Это принципиально новое понятие, и оно непосредственно зависит от экономических показателей, которых компания достигает в течение года. Не стоит путать годовую премию с 13-ой зарплатой: они существенно отличаются и по размерам, и по смыслу. Годовая премия может серьезно увеличить доход каждого сотрудника при реализации целей компании. Все зависит от того, насколько мы этих результатов достигнем. Структура и условия выплаты годовой премии подробно описаны и зафиксированы в регламенте премирования.

Основные цели работы с персоналом на 2010 год: обеспечение роста производительности труда не менее чем на 10% и средней зарплаты не менее чем на 10%. Понятно, что просто повышать зарплату мы не можем: она должна быть обеспечена доходами компании.

– Одна из основных наших задач, – продолжила Ольга Викторовна, – развитие системы мотивации. – Напомню, что мотивация – это не только система премирования, а достаточно большой спектр мероприятий. Вторая задача – развитие необходимых для достижения целей компании компетенций. Этот процесс коснулся каждого, поскольку процесс формирования модели компетенций уже идет, а также существует утвержденный Правлением план обучения на 2010 год, предусматривающий развитие менеджерских и лидерских компетенций, а также ключевых компетенций для сотрудников коммерческого блока, который тоже уже реализуется.

Третья задача – повышение организационной эффективности. Несмотря на то, что новую оргструктуру мы сформировали чуть более полугода назад, есть куда стремиться. Речь идет о нормировании труда, оптимизации численности персонала и бизнес-процессов.

Немаловажный аспект – развитие образа (бренда) предпочтительного работодателя. Сейчас у нас очень неоднозначное отношение к ЦТ. С одной стороны, это компания с очень большой историей, и ее надежность трудно подвергать сомнению, с другой стороны, она не выглядит как особо желаемый работодатель. И наша задача – сделать так, чтобы в нашу компанию стремились лучшие, чтобы у нас была возможность отбирать лучших.

Ключевые HR-проекты на 2010 год: внедрение систем премирования по принципам управления по целям; проведение исследования уровня удовлетворенности персонала и разработка планов корректирующих мероприятий на основании полученных результатов; разработка принципов и стандартов обучения и развития персонала; разработка модели компетенций и профилей должностей ЦТ и внедрение системы оценки по компетенциям. Процесс формирования модели в конце марта будет завершен, в апреле будут определены профили должностей, во второй половине года проведена оценка по компетенциям. На основании результатов оценки будем строить планы по обучению и развитию персонала.

О коллективном договоре. Много было встреч с представителями профсоюзов, сначала ощущалось недопонимание, но в результате пришли к консенсусу. Важно понимать, что администрация не противостоит коллективу, как и коллектив не должен видеть в администрации оппонента. Они друг без друга существовать не смогут. В результате, мы должны быть едины и стремиться к общим целям. Мы заинтересованы в том, чтобы сотрудники наши были довольны, хотели работать и достигали результатов, поставленных перед компанией.

Председатель профкома **Т.П. Иванова** своем отчетном докладе на конференции рассказала о том, как профсоюз представлял интересы коллектива в диалоге с руководством, какие изменения внесены в колдоговор-2010. А уже после конференции Татьяна Павловна решила поделиться с читателями итогами нынешней колдоговорной кампании:

– 5 марта 2010 года на конференции трудового коллектива был принят новый коллективный договор, который ровно год будет регулировать социально-трудовые отношения между работниками и работодателем в лице их представителей. В нашей компании законным представителем работников является профсоюзный комитет. Хочется поделиться с коллективом некоторыми итогами колдоговорной кампании. Рассказать простыми словами обо всех изменениях, которые нам удалось совместно с администрацией достичь.

Год был для коллектива был непростой. Новые экономические условия, осложненные кризисом, большие перемены внутри компании – смена руководства и большой части коллектива, адаптация, постановка новых целей и поиск языка для диалога профсоюза и администрации – все это потребовало колоссальных усилий. Неправильно будет сказать, что только со стороны профкома. Наш диалог был на равных – две заинтересованные в общем успехе стороны искали лучшие решения для блага каждого работника и для компании в целом.

На конференции был подведен итог колдоговора-2009. Сразу хочется отметить, что все свои 44 обязательства администрация выполнила. Это важно. Слов на ветер не бросали, а все, о чем договорились, сделали. Это организация детского отдыха, материальная помощь родителям детей-инвалидов, помощь на рождение детей и в связи со смертью работников или близких родственников, корпоративные награды, подарки к праздникам, взносы в негосударственный пенсионный фонд (то

Окончание на 2-й стр.

С КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ – НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НОВЫЕ УСЛУГИ И ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

есть дополнительная пенсия для всех наших ветеранов), спортивная и культурная программы, содержание нашего прекрасно оснащенного тренажерного зала с профессиональным тренером и приобретение абонементов в бассейны, походы в театры и праздники для детей и всего коллектива («О людях хороших и добрых делах», «Здравствуй, школа!», «День Победы», «Рождество на Тверской», «Сверкай огнями, Елка!») и незапланированный новогодний корпоративный праздник с беспрецедентным КВНом молодежи и высшего руководства компании. Все это – часть наших корпоративных ценностей и предмет нашей гордости.

Отрадно, что только отчетом не ограничила свое выступление на конференции администрация (в рамках колдоговора – работодатель). Как и подобает случаю, возможность публично заявить о позициях руководства, целях и задачах, стоящих перед коллективом, полноценно использовал генеральный директор Игорь Викторович Заболотный. По просьбе профсоюзного комитета с содокладом выступила заместитель генерального директора – директор по персоналу Ольга Викторовна Смирнова. Самые волнующие коллектив проблемы подробно и доступно осветила она в своей речи: положение с заработной платой, логика и стимулирующий механизм новой системы премирования в зависимости от вклада каждого работника в результаты компании, социальные льготы и другое. Состоялся откровенный разговор ответственного и заинтересованного лица с коллективом.

Не все воспринял народ с радостью, например, невозвращение в колдоговор ранее отмененных некоторых видов премий – ко Дню радио, за выслугу и т.д. Ведь и профком по многочисленным просьбам подразделений в период переговоров настаивал на возврате соцпакета. И все же, в «борьбе за права трудящихся », победил разум. Наша совместная с руководством позиция: социальная помощь должна быть адресной – людям, оказавшимся в трудном материальном положении, в трагических ситуациях, тяжелобольным. А зарплату и премию надо зарабатывать.

Другое дело, что наши зарплаты сегодня зачастую не дотягивают до рыночных. О «болевых точках» профсоюз постоянно ведет переговоры – и в рамках колдоговора, и в моменты согласования решений по трудовым и экономическим вопросам. Особенно ценно, что администрация, по возможности, находит пути к выравниванию ситуации. Настоящим сюрпризом, подарком всему коллективу, стало сообщение Ольги Викторовны о повышении заработной платы работникам ЦОП на 10-12% уже с 1 марта 2010 года! Это наши телеграфисты, труженики и уникальные специалисты, которых больше не готовят в столице. А ведь не только невысокий уровень зарплаты убедил администрацию в необходимости ее повышения подразделению. Постоянное расширение услуг, ведение большой договорной работы, дополнительные доходы при постоянном повышении качества обслуживания – вот путь к росту оценки.

Для всего же коллектива были названы важные цифры: на 2010 год запланирован рост средней зарплаты не менее чем на 10% при обеспечении роста производительности труда не менее чем на 10%. Справедливо. И еще важный момент: впервые по новой системе премирования есть возможность заработать годовую премию. Это даже не 13-я зарплата, а серьезные деньги, которые мы должны получить, если заработаем.

Подводя итог колдоговорной кампании, хочу акцентировать внимание на главном: все обязательства 2009 года вошли в коллективный договор 2010 года. Без сокращений, несмотря на кризис. Плюс к этому руководство изыскало возможность ввести новые пункты:

– По решению администрации и при наличии финансовых средств в Обществе оказывать материальную помощь работникам в связи с тяжелой, продолжительной болезнью, требующей больших затрат на лечение.

– Обеспечить приобретение путевок для летнего и зимнего оздоровительного отдыха детей работников Общества за счет средств Общества.

– Значительно увеличена материальная помощь: родителям детей-инвалидов (до 18 лет) в размере 25 000 рублей, 1 раз в год; в связи со смертью работника Общества- 45 000 рублей; работникам Общества в связи со смертью близкого родственника (родители, супруг (а), дети) в размере 20 000 рублей.

– Приведен в соответствие с законом порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, который может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Естественно, по соглашению между работником и работодателем и в соответствии с графиками отпусков.

Это касается и отпусков для обучающихся без отрыва от производства: они предоставляется без ограничений по закону.

– На прохождение ежегодного добровольного медицинского осмотра (диспансеризация) сотрудникам Общества выделяется один оплачиваемый рабочий день.

Для членов же профсоюза сохраняются дополнительная помощь и льготы, что соответствует Уставу и задачам профсоюза. Например, по доровору о сотрудничестве профкома с турфирмой «Интурист» всем нашим работникам (родственникам и друзьям) предоставляется 5-процентная скидка при приобретении путевок на отдых и лечение в дома отдыха и санатории России и зарубежья, а для членов профсоюза еще дается льгота в 6000 рублей.

И в заключение. Мы работаем с вами в новых экономических условиях, когда необходимы не только решительные меры по сохранению стабильности, выведению компании из кризиса, но и взвешенные социально-ответственные решения. В компании большая команда новых руководителей и специалистов: именно кризис создает для вас условия для реализации потенциала. Профсоюз никогда не был помехой для бизнеса, но мы просим руководство со всей ответственностью спрашивать результаты работы с каждого: ведь чем больше компания платит, тем выше должна быть отдача. Впереди у нас напряженное время, требующее выдержки, сплоченности. Спасибо администрации за откровенный продуктивный диалог, за понимание проблем, желание найти пути к их решению, за целеустремленность.

Материал подготовила
Валентина КУЗНЕЦОВА

НОВОСТЬ

С «ДОЧКОЙ» У НАС БУДЕТ ЕДИНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ

Блок информационных технологий ОАО «Центральный телеграф» и Департамент ИТ и бизнес процессов ЗАО «Центел» ведут работы по реорганизации существующей инфраструктуры двух предприятий с целью консолидации ключевых информационных систем управления.

Руководством компаний поставлена задача в ходе реорганизации добиться обеспечения осуществления единой информационной политики в рамках сквозных бизнес-процессов.

На первом этапе предполагается создание единой системы корпоративной почты, единого центра корпоративной отчетности, организация общего доступа сотрудников компаний к информационным порталам.

Отдельной большой задачей является обеспечение более полного использования ресурсов корпоративной информационной системы ЗАО «Центел» в бизнес-процессах ОАО «Центральный телеграф».

Работы продлятся в течение трех месяцев. Конечным результатом их должно стать повышение качества предоставляемого сервиса и сокращение расходов на эксплуатацию информационных систем.

Сергей МАЦКО,
директор по информационным технологиям

МИНУТА СЛАВЫ

ТРАДИЦИОННЫЙ И СОРОКОВОЙ –

Наши герои на пьедестале почета

Старт празднику дает генеральный директор Игорь Заболотный

В 40-й раз коллектив Центрального телеграфа отметил праздник трудовой славы «О людях хороших, о добрых делах!». Как всегда, его главными героями стали победители – те, чей вклад в развитие компании получил наивысшую оценку руководства и коллег.

За организацию и выполнение работ, направленных на повышение эффективности производства, способствующих росту экономических показателей и развитию бизнеса ОАО «Центральный телеграф», почетного звания ***«Заслуженный работник ОАО «Центральный телеграф»*** *с вручением Памятной плакетки, письменной благодарности генерального директора и денежной премии удостоен:*
Кочебин Владимир Константинович – начальник СДКО.

За совершенствование и внедрение новых технологий, услуг, технологических процессов и информационных систем почетного звания ***«Заслуженный работник ОАО «Центральный телеграф»*** *с вручением Памятной плакетки, письменной благодарности генерального директора и денежной премии удостоен*:
Баранов Николай Владимирович – старший сетевой администратор СЭИС.
Премия им. В.М. Рубцова второй степени за работу «Разработка и внедрение системы сбора статистики о телесмотрении абонентов Qwerty.TV» присуждена коллективу авторов:
Завалину Михаилу Юрьевичу – инженеру СВУ.
Раевскому Максиму Викторовичу – ведущему менеджеру СВУ.

За эффективный труд, творчество и инициативу почетное звание ***«Надежда телеграфа»*** *с вручением Памятного диплома и ценного подарка присвоено:*
Яковлевой Наталье Валерьевне – инженеру ДРС.
Бабаю Ивану Ивановичу – ведущему инженеру СИТО.
Родякину Сергею Андреевичу – администратору СБ.
Кузубовой Екатерине Владимировне – заместителю главного бухгалтера.
Мухаметову Владимиру Геннадьевичу – главному специалисту СЭИС.

За разработку и внедрение мероприятий, способствующих росту экономических показателей деятельности ОАО «Центральный телеграф», ***памятной золотой медалью*** *компании и подарочным туристическим сертификатом награждены:*
Донин Сергей Николаевич – заместитель директора ДРС.
Орлов Александр Валентинович – заместитель директора ТЦПУ-1.
Колокольчикова Лидия Юрьевна – начальник отдела кадров ДУЧР.

За разработку и внедрение мероприятий, способствующих росту экономических показателей деятельности ОАО «Центральный телеграф», ***памятной серебряной медалью*** *и подарочным туристическим сертификатом награждены*:
Тихонов Андрей Васильевич – главный инженер ТЦПУ-2.
Лапузина Галина Ивановна – ведущий инженер СЗ.

За высокопроизводительный труд без нарушений качества и повышение эффективности труда памятной серебряной медалью и подарочным туристическим сертификатом награждена:
Ковбель Нелля Васильевна – телеграфист ЦОП.

За эффективный труд по решению задач подразделения звания «Лучший в подразделении» с вручением памятного значка, Почетной грамоты и ценного подарка удостоены:
Малюшина Яна Александровна – ведущий менеджер ДСРБиМ.
Миронова Вера Витальевна – телеграфист ЦОП.
Воронова Любовь Ефимовна – кассир ЦОП.
Сохацкая Юлия Николаевна – менеджер ТЦПУ-1 ДПиО.
Дуйловский Максим Валентинович – ведущий менеджер ДПиО.
Бенотмани Линда Мирзаковна – менеджер ДПиО.
Андреев Анатолий Евгеньевич – руководитель группы ДТЭ.
Шкурин Николай Викторович – инженер ДТЭ.
Кондрашова Вера Александровна – инженер ДУС.
Макарова Галина Алексеевна – диспетчер связи ДУС.
Чижевский Александр Иванович – руководитель группы СГЭ.
Киченко Вера Борисовна – оператор бюро пропусков СБ.
Лисицын Александр Алексеевич – инженер смены объекта.
Борисова Марина Евгеньевна – ведущий специалист ЦР.
Пухтина Ирина Юрьевна – специалист СЗ.
Кандалинцева Ирина Владимировна – специалист СУНТ.
Шешенин Александр Александрович – водитель СУНТ.
Райгородецкий Олег Игоревич – инженер ТЦПУ-2 ДПиО.
Васильева Татьяна Юрьевна – старший секретарь-референт СДКО.

От души поздравляем наших героев-2010!

За последние годы очень многое изменилось в нашей жизни, в том числе и в стенах телеграфа. Неизменным осталось отношение к празднику трудовой славы: он по-прежнему очень любим в коллективе. Причина проста: людям хочется вырваться из будничного круга, получить хорошую мотивационную подпитку. Публичное признание трудовых заслуг, высокая оценка труда и поддержка родного коллектива – это как крылья для полета.

Нынешний праздник был юбилейный, 40-й. И начался он, как и принято в таких случаях, с приятного сюрприза – фильма, запечатлевшего сначала на фотографиях, а затем и на видео историю наших праздников. Как же восторженно зал реагировал на каждый кадр фильма! Узнавая руководителей и героев праздников, дружно аплодировал. За 10 минут зрительный зал был настроен на нужный лад, на верный тон. И уже очень органично звучали стихи, которыми открывались наши праздники 35, 20. 10 лет назад:

«Среди людей немеркнущих профессий,
На вечность предъявляющих права,
Связисты, вам, как незабвенным песням
Жить на земле, пока земля жива!»
«Мой родной телеграф!
Твое имя в душе отзывается песней,
Облик твой, как портрет дорогого лица.
Ты – наш символ и гимн,
мы душой с тобой вместе.
Ты - наш дом,
что всегда согревает сердца».

И специально написанные к нынешнему празднику:

«Есть немало праздников красивых,
Каждый сердцу чем-то дорогой,
Но для нас особенно любимый
Телеграфский – славы трудовой!».

Автор этих стихов – Татьяна Павловна Иванова, председатель профкома. А в качестве ведущей этот праздник для нее был уже 31-м. Сумела Татьяна Павловна воспитать себе и надежных помощников на сцене: уже в третий раз праздник ей помогали вести Екатерина Замошенская, Алексей Казанский, Александр Орлов и Дмитрий Широков.

Планку корпоративного праздника высоко поднял в своем приветствии и генеральный директор Игорь Заболотный, назвав его самой главной традицией прославленного коллектива. «У этого праздника есть не только история, но и будущее: он востребован в коллективе», – сказал Игорь Викторович и пообе-

Общий славный портрет

ЛЮБИМЫЙ ПРАЗДНИК СЛАВЫ ТРУДОВОЙ!

Минута славы для наших заслуженных – Владимира Кочебина и Николая Баранова

Юлия Сохацкая только что прошла испытание славой

руководство за столь высокую оценку его вклада в развитие компании, наш герой ...запел. Да так красиво, звучно! Песня на мотив «московских окон негасимый свет» стала гимном Центральному телеграфу, который в жизнь Владимира Константиновича и его жены Надежды Петровны (она работает в ТЦПУ) вошел навсегда.

Премия имени Вячеслава Михайловича Рубцова, нашего первого генерального, в этом году присуждалась только одна, второй степени: «дотянуться до звезды» сумели специалисты СВУ – **Михаил Завалин** и **Максим Раевский**. Их «Разработка и внедрение системы сбора статистики о телесмотрении абонентов Qwerty. TV» позволила по-научному отбирать самые популярные каналы, а еще эти грамотные и инициативные специалисты сэкономили для компании более 4 млн. рублей.

Затем на сцену посыпалось «золото». Медали высшей пробы удостоились: уникальный специалист компании, заместитель директора ДРС **Сергей Николаевич Донин**; упорный, работоспособный и ответственный начальник отдела кадров **Лидия Юрьевна Колокольчикова**; надежда и опора телеграфа в «западном» Подмосковье, заместитель директора ТЦПУ-1 **Александр Валентинович Орлов**.

Бурными аплодисментами встречали зрители и серебряных призеров: телеграфиста ЦОП **Неллю Васильевну Ковбель**, которая уже 130 месяцев (!) работает с отличным качеством; ведущего инженера СЗ **Галину Ивановну Лапузину**, которая ведет договоры по электроснабжению и ежегодно экономит для компании до 12 млн. рублей; главного инженера ТЦПУ-2 **Андрея Васильевича Тихонова**, который ведет техническое направление нашего «восточного» Подмосковья.

...Эта награда для молодежи и сама «молодая»: ей всего один год. Присуждается она нашей талантливой, амбициозной молодежи и звучит очень актуально: «Надежда телеграфа». За молодыми будущее! В этом году номинантов на молодежную награду больше, и это понятно: в коллектив вливаются новые, в основном молодые силы. Всего за два года работы сумел стать «визитной карточкой» СИТО и вырасти до ведущего инженера **Иван Бабай**, высокий профессионализм и ответственность позволили подняться по карьерной лестнице заместителю главного бухгалтера **Екатерине Кузубовой.** «Главным гуру» телеграфского *SharePoint Portala*, Аксапты с Босс-кадровиком и других премудрых технологий назвала ведущая главного специалиста СЭИС **Владимира Мухаметова**. «Передовая» администратора СБ **Сергея Родякина** – удостоверяющий центр, со своими обязанностями молодой специалист справляется на отлично! Всего за 2,5 года работы инженер **Наталья Яковлева** «завоевала» в ДРС позиции ключевого специалиста, с которым считаются и более опытные работники.

Светлана Ковбель – маме: «Медаль какая красивая!»

Татьяна Иванова стала уже одним из символов праздника

Марина Борисова: «Победа всегда приятна!»

Линда Бенотмани и Яна Малюшина: высота взята!

Любовь Воронова – одна из тех, кем гордится наш ЦОП

Александр Орлов: «Я сам приятно удивлен»

Сергея Донина коллеги называют специалистом семи пядей во лбу

щал, что 41-й праздник состоится непременно, несмотря ни на какие трудности.

А на сцене уже сидели главные герои праздника – красивые, нарядные и немного взволнованные. Им предстояло пройти испытание славой, а это тоже нелегко. Следующий час был «соткан» из фамилий победителей, бурных аплодисментов, цветов и подарков.

Вот ведущий торжественно произносит: «Почетное звание «Заслуженный работник ОАО «Центральный телеграф» присваивается **Баранову Николаю Владимировичу**. Награду получает уникальный специалист и надежный человек, которого мы ценим за профессионализм, скромность и доброжелательность. Именно на его плечах обеспечение работоспособности корпоративной вычислительной сети, которая играет важную роль в функционировании практически всех наших бизнес-процессов.

Почетное звание «Заслуженный работник ОАО «Центральный телеграф» присуждено также **Владимиру Константиновичу Кочебину.** За его плечами – 38-летний путь на Центральном телеграфе, который он начинал монтером, затем возглавлял комсомольскую организацию, профсоюзный комитет, занимался социальными вопросами. Известен он на телеграфе и своими артистическими способностями (не зря же много лет выступал в художественной самодеятельности). Вот почему, получив из рук генерального награду, Владимир Константинович сразу же направился к микрофону. Поблагодарив коллег и коллектива. Очень понравилось зрителям, как задушевно и красиво исполнял популярные песни экс-солист группы «Хор Турецкого» Валентин Суходолец. Молодостью, красотой и виртуозной игрой на аккордеонах покорило зрительские сердца трио «Невесты». Понравились всем песни в исполнении экс-солистки группы «Мираж» Инны Смирновой. А уж какой восторг вызвало выступление победительницы проекта «Народный артист» Марины Девятовой, передать трудно. Яркая, красивая и очень талантливая певица не просто здорово исполняла песни, но и вела остроумный разговор со зрителями. Ей с удовольствием подпевал весь зал. Марина выступала перед телеграфской публикой уже не первый раз и позже в разговоре со мной призналась, что к Центральному телеграфу у нее отношение особое:

– Когда я проезжаю мимо вашего здания, у меня всегда теплеет на душе. Наверно, потому что этот большой серый дом поддерживает живую связь между людьми. Сейчас народ общается в основном через эсэмэски, аськи, блоги, а это – суррогат, подмена, когда не чувствуешь интонаций, тепла. Я вспоминаю, как радовались в нашей семье поздравительным телеграммам, письмам. Молодцы, что поддерживаете «огонек» настоящего человеческого общения!

...Артисты покинули сцену, но праздник на этом не закончился. И так здорово, что в этот день всегда есть возможность танцевать до упаду, говорить друг другу комплименты и поздравлять победителей. Ди-джей Владимир Герасимов, как всегда, создал прекрасное настроение. Мы зарядились им на целый год – до следующего праздника!

Валентина КУЗНЕЦОВА

Звездный час Ирины Кандалинцевой

«Невесты» зажигают

Анатолия Андреева (справа) первыми с наградой поздравили жена Карина и коллега Сергей Навоев

Марина Девятова: талант и красота!

Награда «Лучший в подразделении ОАО «Центральный телеграф» – самая массовая и в этом году самая высоконкурентная: по сути, на одно место претендовали два кандидата. В итоге на пьедестал почета поднялись 19 специалистов – тех, кто внес наибольший вклад в успехи своего коллектива. О каждом из них мы обязательно напишем.

...Торжественная часть праздника незаметно перетекла в эстрадную. Праздничный концерт, как всегда, стал хорошим подарком для

«ТЕЛЕГРАФИСТУ» – 80 ЛЕТ!

ПОМОЩНИКИ ГАЗЕТЫ – ЕЕ ОПОРА И СИЛА!

Как уже известно читателям, «Телеграфист» отметил свое 80-летие.

Юбилей газеты, прошагавшей по жизни с Центральным телеграфом большую часть его жизни, стал важным событием для всего коллектива компании. И мы это почувствовали по огромному количеству поздравлений, поступивших в адрес газеты практически из всех подразделений. Спасибо всем огромное!

Несмотря на многие трудности, газета дожила до солидного возраста. Правда, это не означает, что выжить в трудные времена для нее – самоцель. Газета просто выполняет свое предназначение: пишет историю (стала первоисточником при написании книги к 150-летию предприятия), проводит политику руководства, служит ему обратной связью, информирует людей, объединяет и мобилизует их, создает настрой и настроение, развивает и обучает.

– Ура газете «Телеграфист»! – провозгласил генеральный директор

Поздравления от ЦОП

Букет и поздравление от Сергея Александровича Лукашова

Вот такой оригинальный «газетный» стул презентовал нам Владимир Дмитриевич Цукор

Выполнять эту важную и ответственную миссию журналистам на протяжении 80 лет помогают рабочие корреспонденты – те, кто «подпитывает» газету информацией с мест, пишет заметки, фотографирует, предлагает новые темы. Именно эти люди придают газете живость и особый телеграфский колорит.

Самые яркие наши активисты стали главными героями праздника, посвященного юбилею газеты. А почетными гостями стали ветераны, которые прямо или косвенно были связаны с изданием телеграфской «многотиражки». С 1973 по 1981 года нелегкую «бурлацкую лямку» редактора тянул Юрий Иванович Фединский. Моложавый, по-прежнему энергичный и задорный, Юрий Иванович очень интересно рассказывал на вечере о самых памятных моментах своей работы на ЦТ.

Юрий Иванович Фединский и Зинаида Кузьминична Алешина: «Газета – это и наша жизнь»

Когда-то газета была не просто газетой, как сейчас, а органом руководства, парткома, месткома и комитета комсомола. Такое приятное совпадение: на вечер к нам пришли бывшие секретарь парткома Людмила Ефимовна Корешкина, председатель месткома Зинаида Кузьминична Алешина и секретарь комитета ВЛКСМ Владимир Константинович Кочебин. Еще одного ветерана – Рою Яковлевну Янц-Новицкую можно смело занести в телеграфскую «книгу рекордов»: ее рабкоровский стаж насчитывает уже более 50 лет!

Артбригада профкома «фонтанировала» юмором

Свеженькая, с пылу, с жару!

Сегодняшний актив газеты – это удачное сочетание опыта и молодости, мудрости и азарта. Сказать о том, что председатель профкома Татьяна Павловна Иванова сотрудничает с газетой, будет неточно: она прекрасно владеет газетным производством, пишет деловые материалы, стихи, помогает с выбором снимков, заголовков. А ее фотозарисовки из путешествий служат настоящим украшением газеты!

Владимира Дмитриевича Цукора мы также считаем полноценным сотрудником газеты. Энергичный, грамотный, высокоскоростной, он для редакции – настоящая «скорая помощь». Для нас всегда важно мнение мудрой «телеграфской совы» – Елены Леонидовны Золенко; человека с огромным опытом работы в социальной сфере, артиста и юмориста – Владимира Константиновича Кочебина; высочайшего профессионала Людмилы Викторовны Крыловой; строгого, но справедливого Владимира Петровича Семенца.

Незаменимым экспертом при подготовке материалов о недвижимости и транспорте является Владимир Леонтьевич Бондаренко, Валентина Николаевна Цыганкова делится с читателями кулинарными рецептами, садоводческим опытом и веселыми анекдотами, Лариса Анатольевна Калашникова может написать материал на любую тему. У Петра Егоровича Колесника в запасе тоже много фактуры для газеты. Марина Анатольевна Подберезкина и Татьяна Львовна Ушакова – наши главные помощники, когда дело касается ЦОП. Журналистов с их повышенной эмоциональностью уравновешивает своей удивительностью мудростью Анатолий Васильевич Гринцов, в активе которого еще и целый ряд материалов и фотографий.

Очень приятно и то, что к газетным делам активно приобщается молодежь. Просто универсальным помощником стал для нас Андрей Латышев: и пишет отлично, и снимает, и услуги технического эксперта оказывает. Очень серьезно, вдумчиво к подготовке материалов подходит Екатерина Замошенская, всегда охотно откликается на наши призывы о помощи Карина Андреева. Александр Орлов – это вообще находка для газеты, наш настоящий спецкор в ТЦПУ-1. В Балашихе руку на пульсе надежно держит Елена Орлова. Алексей Казанский – автор и деловых материалов, и фотозарисовок из путешествий, и даже уникальных кулинарных рецептов.

Один из лучших рабкоровских постов «Телеграфиста» – на Котляковке, в лице двух Аней – Анпилоговой и Алексашкиной. Обе – большие умницы, креативные и очень ответственные! Столько интересного материала дают они в газету! С большим желанием стали сотрудничать в газете Екатерина Буслаева и Евгения Мишина.

Много теплых слов прозвучало на вечере в адрес «Телеграфиста», в том числе и на высшем уровне: поздравить газету в полном составе прибыло правление компании, а затем шикарный букет цветов редактору газеты вручил советник министра связи и массовых коммуникаций, член Совета директоров компании Сергей Александрович Лукашов. Настоящим украшением праздника стало поздравление профкома в виде великолепных стихов и совершенно замечательного фильма, который сейчас пользуется огромным спросом.

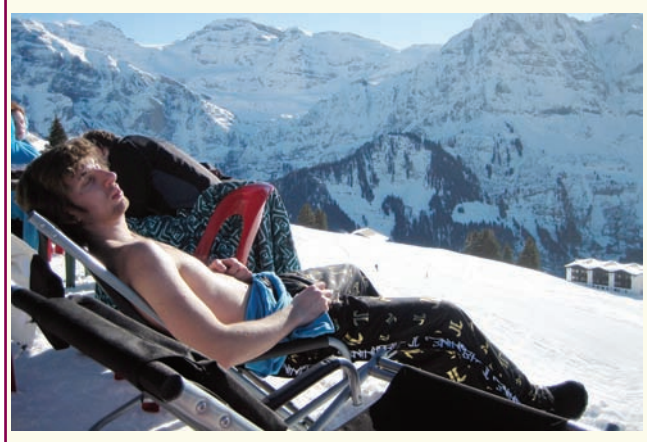
Рабкоров и ветеранов мы отметили подарками, в том числе изготовленными специально к юбилею газеты. Вот такое у нас «взаимовыгодное сотрудничество», результатом которого является корпоративная газета под названием «Телеграфист»!

Валентина КУЗНЕЦОВА,
редактор газеты

И как всегда, на юбилеях газеты, общий снимок на память

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

ЕСТЬ У МЕНЯ МЕЧТА – МОНБЛАН!



В швейцарских Альпах нашему Коле удалось позагорать

Ежегодно с друзьями выбираем новое место катания на сноубордах.

В этом году выбор пал на французские и швейцарские Альпы. Жили во Франции – на горнолыжной базе неподалеку от живописного озера Монтрионд, а по другую сторону хребта была уже Швейцария. Таким образом, мы покатались в двух странах сразу.

Катание в хафпайпе

Полет нормальный!

Катание было отличным, сервис европейских курортов не может не радовать качеством. Обкатали множество склонов, есть где покататься вне трасс, также достаточное разнообразие ухоженных сноуборд-парков – с трамплинами, фигурами для джиббинга и хафпайпами.

К сожалению, из-за погодных условий не удалось покататься на самой высокой точке Западной Европы – Монблане (4808м), но, надеюсь, что это еще впереди.

Николай ЗОТОВ,
руководитель группы ДТЭ

В жизни некоторых мужчин бывают периоды, когда они абсолютно равнодушны к женщинам. Это 1-й, 2-й и 3-й периоды хоккейного матча.

***

Если у мужчины с женщиной что-то не складывается, значит, кто-то из них дура.

***

Мужчины, будьте с женщинами гуманны. Поймали, отпустите их утром на волю.

С НОВОРОЖДЕННЫМ!

МИХАИЛ СЕРГЕЕВИЧ, ЗДРАВСТВУЙТЕ!

Хотим поделиться радостью через газету «Телеграфист». В ТЦПУ-1 прибавление: 15 марта у супругов – начальника узла связи г. Химки Сергея Нагаткина и начальника отдела продаж этого города Анны Константиновой появился первенец – НАГАТКИН МИХАИЛ СЕРГЕЕВИЧ. Вес 3750 г, рост 55 см. Весь коллектив рад этому событию и шлет свои поздравления в стихах.

На снимке: поздравить молодых родителей собрался весь коллектив

*Фото **Анатолия ХРУПОВА** и **Владимира ЦУКОРА***

Адрес редакции: 125375, Москва, ул. Тверская 7. Тел.: 504-4529. Газета сверстана и отпечатана в ООО «Издательско-полиграфическое объединение “У Никитских ворот”», 121069, Москва, ул. Большая Никитская, д. 50/5, стр. 1.
Газета перерегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Москве и Московской области 23 апреля 2009 года. Регистрационный номер ПИ № ТУ 50-287.
Тираж 1000 экз. Заказ № 42. Объем 1 п. л. Подписано в печать 29.03.2010
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ — ОАО «ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ТЕЛЕГРАФ»

Редактор
В. П. КУЗНЕЦОВА